



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Ночь в склепе

Самые смелые спустились
в подземелье



10 |

Лучше не станет.
И с этим нужно жить и работать

4 |

Где гнездятся «Ласточки»?

8 |

Территория ОМК

№ 18 (81) • 26 МАЯ 2017 ГОДА

Хвойные и плодовые

● ТЕРРИТОРИЯ

Время сажать деревья наступило в Выксе
и Альметьевске

2 |



© КИРИЛЛ МАКАРОВ



© АРХИВ ОМК

«Владимир Владимирович» удивил

● ИГРА

Анна Андреева
Москва

Выкса, Владимир, Благовещенск, Чусовой,
Новосинеглазовский и Москва сразились
в весеннем турнире юбилейного кубка
«Что? Где? Когда?».

Турнир проходит в три раунда. В одном раунде команды разыгрывают 10 вопросов, каждый правильный ответ приносит балл. Кроме того, по два балла начисляется за «блиц» и специальный вопрос на металлургическую тему. Игры проводит двукратный обладатель «Хрустальной совы» Алексей Блинов.

Лидером весеннего турнира стала команда «Владимир Владимирович». Знаток из Владимира набрали 22 очка из 30 возможных, оставив далеко позади всех соперников. Второе место заняла команда ВМЗ «Риск» с 18 баллами. Так что на этот раз совы «улетели» во Владимир и Выксу, а другим участникам турнира на память об игре достались сувенирные издания.

К слову, с каждым этапом вопросы становятся все сложнее. Организаторы ожидают серьезного накала борьбы на летнем и осеннем турнирах.

– Любое корпоративное мероприятие должно сопровождаться интеллектуальной борьбой, – сказал Алексей Блинов. – Она создает определенную атмосферу, дает драйв для новых идей, новых команд и новых лидеров. Каждой команде желаю красивой победы и увлекательной игры!

ЦИФРА

26,5

килограмма игрового золота заработала команда завода «Трубодеталь» на корпоративном квесте в грузинской крепости Рабат. В пересчете на привычную российскую валюту это составило 93 546 рублей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РОМАЗАН АНБЕРОВ
бригадир участка по ремонту оборудования средств неразрушающего контроля ВМЗ

« Мы не можем относиться к инструкциям без осмысления, как к догме. Мы осваиваем новое оборудование, налаживаем его работу, первыми сталкиваемся с трудностями и проблемами.

/О тонкостях профессии/



СТАТИСТИКА

Общий бюджет программы «Начни свое дело» в Благовещенске и Чусовом (рубли)

2 млн
другие статьи *



4 млн
грантовые конкурсы

* Акселерационная программа и образовательные мероприятия

ЦИФРА

276 представителей ОМК

принимали участие в озеленении выксунского парка в течение семи дней. Им помогли представители Совета ветеранов ВМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Яблоко от яблони нескоро падает

Чтобы дождаться райских плодов, необходимо адское терпение

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



На нашем «фамильном» садовом участке (четыре «советские» сотки) растет яблоня, возраст которой мы узнаем, только когда спилим ее и посчитаем годичные кольца. Задолго до моего рождения молодую китайку принес откуда-то дед, и уже тогда она была не саженцем, а полноценным деревцем.

Как ни удивительно, яблоня и сегодня приносит плоды – мелкие, но удивительно вкусные и сочные, каких не купишь ни на одном рынке, не говоря уже о супермаркете. Ярко-красные, глянцевые снаружи и прозрачно-медовые внутри, нежно-ароматные и невозможно сладкие – концентрированное лето, одним словом.

В моей жизни эти яблоки были всегда. Вы знаете, бывают такие вечные ценности: Москва – столица России, Волга впадает в Каспийское море, а в августе поспевают китайки. Деда уже давно нет, а яблоня – есть. И будет еще долго. И всегда будет напоминать нам о том, что был человек, который заметил где-то такое чудо и не поленился выкопать его и «поселить» на своем участке. А еще, почти в полном соответствии со стандартной мужской программой, построил дом и вырастил – не сына, но четырех дочерей.

Но чтобы дождаться райских яблок, необходимо адское терпение. Сначала ты сажаешь дерево, потом ухаживаешь за ним, поливаешь, оберегаешь от вредителей – и долго-долго ждешь, когда оно наконец начнет приносить плоды. Может, пять лет, а может, и десять (разные сорта ведут себя по-разному). И мало просто уметь ждать. Дождавшись первых цветов, важно суметь не испортить все желанием отведать яблочек этим же летом. Опытные садоводы знают: первые попытки войти во «взрослую жизнь» нужно безжалостно пресекать, иначе все силы молодая неразумная яблоня потратит впустую на плоды, вместо того чтобы укрепить корни и ствол.

Такой принцип действует в разных сферах жизни. Прежде чем ждать плодов – хоть в прямом смысле, хоть в переносном – нужно позволить дереву, которое их принесет, окрепнуть.

«Бывают такие вечные ценности: Москва – столица России, Волга впадает в Каспийское море, а в августе поспевают китайки.»

Начав любой проект, вложив в него время, силы, деньги (а проектом можно считать и выращивание яблонь, и строительство домов, и воспитание детей, и многое-многое другое), обязательно наберитесь терпения. Возможно, плоды появятся очень нескоро – но если вы все сделали правильно, появятся непременно. И порадуют не только вас, но и ваших детей, и даже внуков.

Кстати, а вы свое дерево уже посадили?

Хвойные и плодовые

Время сажать деревья наступило в Выксе и Альметьевске

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова, Сергей Дмитриев
Выкса – Альметьевск

В городском парке Выксы высадили более тысячи саженцев хвойных деревьев. Здесь появились лиственницы, туи, сосны и ели различных пород. 22 мая, в день, когда завершилась масштабная весенняя посадка, лопаты и лейки взяли в руки заводчане и руководители ОМК, в том числе президент компании Владимир Маркин, заместитель председателя правления Наталья Еремина, управляющий директор ВМЗ, а также представители городской администрации. Процессом руководила Ольга Воронина, доцент кафедры ландшафтной архитектуры и садово-паркового строительства, директор архитектурно-ландшафтного центра «Архилэнд».

А посреди территории АТЗ скоро разрастется фруктовый сад имени 25-летия ОМК. 60 заводчан во главе с директором завода Александром Токаревым посадили 40 яблонь в рамках одного из волонтерских проектов «ОМК-Партнерство». Осенью завод высадит еще столько же саженцев, завершив озеленение будущей «Молодежной аллеи», которая располагается на площадке перед спортивным залом АТЗ.

– Место выбрано неслучайно, – рассказывает один из авторов проекта Даниил Селиванов. – Оно подчеркивает близость молодежи и спорта



△ В городском парке в Выксе посадили хвойные деревья... © КИРИЛЛ МАКАРОВ

на нашем предприятии. Особенность аллеи – несколько различных зон: информационная, спортивная, культурная. Там работники и гости завода смогут общаться, узнавать новости, проводить мероприятия и просто отдыхать. А фруктовый сад на территории предприятия в очередной раз подчеркнет наше отношение к экологии, нашу любовь к природе.



△ ...а на территории завода в Альметьевске – плодовые © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ОБСУЖДЕНИЕ | А ВЫ СВОЕ ДЕРЕВО УЖЕ ПОСАДИЛИ?

ВЛАДИМИР ЛОБАШЕВ



слесарь-ремонтник, ЧМЗ

«Несколько лет назад я посадил березку около своего дома в Чунжине. Сейчас она уже выше двух метров, я прихожу домой – и люблюсь. Рябину тоже сажал. Сейчас везде одни вырубки, леса нет. Наверное, каждому нужно посадить дерево. Но надо не только сажать их, но и защищать от вырубок, сохранять лес. Когда много зеленых насаждений, то легче дышать. В городе вдоль дорог тоже необходимо сажать деревья. И считаю, лучше, если это будут не тополя, а, например, рябинки.»

ДЕНИС ПАЗЮК



слесарь-ремонтник, ВМЗ

«Деревьев за свою жизнь я посадил немало. Бывал и на посадке деревьев от завода, когда сажали молодые сосны на месте сгоревшего леса. В своем саду завел плодовые деревья: яблоню, сливу. А около дома у меня растут привезенные из Казани елки. Все саженцы прекрасно прижились. С другими двумя задачами мужчины я тоже справился: у меня трое сыновей, я обустроил родительский дом, возвел второй этаж. Можно сказать, выполнил все пункты в лучшем виде.»

АЛЕКСАНДР ГЛАДКИХ



контрольный мастер, «Трубодеталь»

«Лет 15 назад я работал начальником ремонтно-строительного участка, мы проводили субботник и на железнодорожных путях обнаружили между шпалами много крошечных сосенок, выкопали и высадили перед здравпунктом вдоль железной дороги. А еще недавно рыбачил на озере. Сам водоем живописный, но вокруг все голое. А я как раз на своем садовом участке рассаживал сирень, вишню, малину, рябину – все, что было лишнее, теперь растет на берегу озера.»

ОЛЬГА СОЛОВЬЕВА



мастер ОТК, АТЗ

«Деревья в этом году не сажала – только цветы, причем и на даче, и на заводе. У нашего отдела есть своя клумба и еще пара зеленых участков, за которыми мы ухаживаем. Надеюсь, к середине лета цветы расцветут, и будем наслаждаться пейзажем. По опыту прошлого года скажу, что и самим на результаты своего труда приятно смотреть, и люди радуются, настроение себе поднимают, глядя на наши старания. Вообще доставляет удовольствие видеть, что сделал что-то хорошее, полезное.»

ГАЛИНА ГОНТАРЕВА



оператор ЭВМ, БАЗ

«Около десяти лет назад в своем саду я посадила плодоносные деревья: вишню, сливу и яблоню. Весной всей семьей любимеем красотой белых и светло-розовых ароматных цветочков. Летом ягоды вишни – лакомство для детей и взрослых. Зимой – вкусный компот и сладкое варенье. А вот самые важные, постоянно цветущие, «деревца» в моей жизни – мои дочурки Алиса и Юлия. Все дети очень быстро растут – и нужно наслаждаться каждым мгновением.»

ЦИФРА

6 млн рублей

составляет в этом году общий бюджет программы «Начни свое дело» в Благовещенске и Чусовом.



▲ Авторы 11 лучших бизнес-идей наградили в Благовещенске © АРХИВ ОМК

Бери-развивайся

Конкурс «Начни свое дело» завершился в Благовещенске и стартовал в Чусовом

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Благовещенск – Чусовой

Победителей грантового конкурса в Благовещенске наградили на минувшей неделе. Всего экспертный совет получил 26 заявок, а поддержать решил 11 проектов. Каждый начинающий социальный предприниматель получит от компании до 200 тысяч рублей на открытие собственного дела. В частности, благодаря конкурсу в Благовещенске появятся мастерская детского текстиля «Пуговка», служба социальной помощи «Ваша сиделка», прокат велосипедов и роликов «Бери-катайся», соляная пещера и массажный кабинет, в котором будут работать люди, имеющие проблемы со зрением, и так далее.

– Наша программа «Начни свое дело» – двигатель социальных процессов. Она помогает жителям города не только решать проблемы, но и получать от этого прибыль. Надеемся, что предприниматели привлекут дополнительное финансирование на федеральных площадках и будут развивать Благовещенск, – сказал управляющий директор БАЗ Сергей Филипьев.

По решению Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан авторы всех 11 проектов-победителей станут участниками «Акселератора социальных проектов» – трехмесячной программы сопровождения бизнес-инициатив. Под

ЦИФРА

3 млн рублей составляет бюджет программы «Начни свое дело» в каждом из двух городов. В том числе по 2 млн рублей выделяется на грантовые конкурсы.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ПРЕССА | Корпоративный журнал «ОМК-команда» вышел в обновленном формате. Издание получило современный дизайн, в нем появились новые рубрики. Главной темой первого номера стал форум «Код ОМК», участники которого обсуждали корпоративные ценности. Впрочем, редакция предлагает вниманию читателей публикации не только о компании, но и о ее партнерах. В частности, в свежем номере можно познакомиться с НЛМК и «Группой ГАЗ». Журнал в электронном виде уже можно скачать на внутреннем портале, а в бумажном – взять на пресс-стойках московского офиса. На заводах издание появится на следующей неделе.

Выкса

ЗНАНИЕ | На базе учебного центра ВМЗ началось обучение руководителей и аналитиков инвестиционных проектов. Слушателей отбирали по результатам собеседования с участием Андрея Кухно, директора по реализации проектов ОМК. Участниками программы стали более 40 человек – как действующие руководители и аналитики проектов, так и сотрудники, которые только хотят ими стать. Им предстоит прослушать несколько модулей – по одному в месяц – и изучить разные аспекты реализации проектов: роль функциональных подразделений, постинвестиционный мониторинг, интеграция результатов в операционную деятельность и другие.

Челябинск

АУДИТ | Завод «Трубодеталь» прошел комплексный аудит систем менеджмента качества, экологии и безопасности труда. Проверку проводили представители международного сертификационного органа TUV NORD CERT. В ходе аудита была проведена оценка соответствия системы менеджмента качества предприятия требованиям новой версии ISO 9001:2015. Комиссия рекомендовала органу по сертификации TUV NORD CERT оформить заводу «Трубодеталь» на новый срок сертификаты соответствия по требованиям ISO 9001:2015 и ISO/TS 29001:2010 и подтвердить сертификаты по требованиям OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004.

Благовещенск

АКЦИЯ | В преддверии Международного дня защиты детей Благовещенский арматурный завод объявил акцию «Дети – детям», с тем чтобы поздравить воспитанников местного общества инвалидов. 31 мая в библиотеке на улице Комарова детские творческие коллективы города подарили ровесникам свои танцы и песни, а сотрудники благотворительного фонда «Вместе» устроили театрализованное представление и шоу мыльных пузырей. В завершение мероприятия планируется организовать чаепитие. Завод приглашает своих сотрудников принять участие в акции и помочь в сборе угощений для праздничного стола.

Чусовой

ТРАДИЦИЯ | Руководители Чусовского металлургического завода и сотрудники предприятия, чьи жители города избрали в органы представительной власти, поздравили старшеклассников, их родителей и педагогов с окончанием школы. «Последний звонок» прозвучал в Чусовом 22 мая. Горожане узнавали выпускников по строгим костюмам, а выпускники – по традиционной школьной форме – коричневым платьям и белым фартукам. А представители завода и города сказали в адрес вчерашних учеников напутственные слова, пожелали успешно сдать экзамены и правильно выбрать будущую профессию.

На лифте к людям

СИСТЕМА

Надежда Горшенина
Чусовой

Трудовые коллективы цехов ЧМЗ начали встречаться с руководителями завода.

Первая встреча состоялась в рессорном производстве (РП). Рабочие пообщались с управляющим директором завода Владимиром Кирзнером, руководителем РП Евгением Рубашкиным и начальником управления по персоналу Жанной Леушиной. Собранием руководил председатель профкома предприятия Александр Штин.

– Рабочему важно услышать ответ на свой вопрос от руководителя, так уж мы устроены,

– объяснил он. – Все поднятые на встрече проблемы записаны, они не уйдут в небытие, а будут внесены в «Социальную карту». Такие собрания – это своего рода информационный лифт между руководством и коллективом. И рабочим надо активно этой возможностью воспользоваться. График встреч есть, готовы вопросы и приходите на собрания.

Один из активистов Алексей Закурдаев добавил, что у коллектива склада готовой продукции, где он работает, остались вопросы, которые рабочие хотели бы обсудить с управляющим директором. «Нам нужна такая встреча», – сказал он. К слову, на первую декаду июня запланированы еще четыре собрания, в которых примут участие коллективы восьми подразделений завода.

Перестройка в закупках

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Москва

Руководители дирекции по закупкам ОМК провели семинар «Реинжиниринг процессов материально-технического обеспечения».

Слушателями семинара стали сотрудники служб материально-технического обеспечения заводов. Руководитель дирекции по управлению эффективностью ОМК Петр Трушин рассказал им о том, как прошел реинжиниринг процессов в 2016 году. В частности, он отметил, что программа была направлена в том числе на снижение общей стоимости закупок, включая операционные расходы.

Заместитель директора по закупкам Александр Сидорин поделился с участниками семинара знаниями о ключевых трендах эволюции систем закупок, о моделях организации закупочной деятельности, о циклах развития



закупочной активности и так далее. Он также сообщил, что сегодня роль закупок заключается в управлении внешними ресурсами с целью повышения стоимости бизнеса.

Слушатели познакомились с возможностями новых для компании ИТ-инструментов, например программ MRP Monitor и Qlik View. Кроме того, представители разных заводов смогли обменяться друг с другом опытом своих предприятий.

ЦИФРА

90 % и выше

должно составлять использование фонда рабочего времени на заводе «Трубодеталь» в 2017 году.



В одной упряжке

Стабильную работу «Трубодетали» может обеспечить только командная работа подразделений



ФАКТ

На «Трубодетали» предполагают охватить цифровым видеонаблюдением все производственные участки, ключевое и критичное оборудование.

△ Только совместная работа поможет справиться со сложностями © МАКСИМ КУЛИКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

О б этом говорили руководители функциональных дирекций и структурных подразделений «Трубодетали», которые выступили с презентациями перед управляющим директором завода Дмитрием Марковым. Они оценили итоги 2016 года, постаравшись извлечь из них уроки, а также наметили задачи на 2017-й.

Лучше не станет

– Внешняя среда диктует то, как мы должны работать, – сказал директор по производству и управлению цепочками поставок Максим Пермяков. – Конкуренция с каждым годом нарастает. И вторая тенденция последних лет – амплитуда колебаний загрузки производства: в отдельные периоды она чрезвычайно высокая, в другие – крайне низкая.

По мнению руководителя, лучше не станет: конкуренция будет только нарастать, и пиковый характер загрузки сохранится.

– Мы должны гибко управлять производством: в период высокой загрузки производить максимально большое количество изделий, внедрять унификацию оборудования, оснастки, технологии и развивать профессиональные навыки – как рабочих, так и инженеров, мастеров и контролеров – чтобы, если на одном участке «густо», мы могли быстро перевести персонал на другой участок, – объяснил Максим Пермяков.

В прошлом году дирекция по производству и управлению цепочками поставок внедрила новые инструменты: диспетче-

ризацию, гибкий режим работы персонала – по ситуации, с корректировкой сменности, вовлечением участков в производство непрофильных изделий, новые графики работы участков, в том числе с учетом кооперации цехов. Появился отчет «Поляна заказов», который формируется из систем «1С» и SAP и позволяет видеть все заказы и стадию их исполнения. Значительно сократилось время исполнения заказов.

Ключевая задача дирекции на 2017 год, по словам ее руководителя, – добиться исполнения заказов в срок. Она напрямую связана с задачами по ускорению проработки заказов, совершенствованию технологий в целях снижения себестоимости, трудозатрат и уменьшения брака. Также есть задача, которую предстоит решить вместе с дирекцией по продажам: в период низкой загрузки обеспечивать производство заказами от нефтяных компаний и низкомаржинальными заказами.

Время – деньги

Директор по продажам Александр Фомин подтвердил, что конкуренция на рынке соединительных деталей ужесточается.

– Один из главных факторов успеха – скорость обработки заказов. Нужна качественная проработка, подтвержденная и наличием сырья, и технической возможностью, и сроками, – сказал он. – Специалистам по продажам важно видеть, где, на каком этапе производства в данный момент находится каждое конкретное изделие.

В 2016 году такая возможность – наблюдать за прохождением заказа по всей технологической цепочке – с помощью отчета «Поляна заказов» появилась у всех заинтере-

сованных участников процесса. К числу заинтересованных относятся дирекция по производству и управлению цепочками поставок, дирекция по техразвитию, дирекция по экономике и финансам, дирекция по продажам, дирекция по закупкам. Благодаря взаимодействию всех дирекций на предприятии выстраивается эффективная модель производства, ориентированная на получение большей прибыли.

Так, дирекция по экономике и финансам формирует модели расчета себестоимости продукции на стадии приема заказа в производство – а это уже становится инструментом для дирекции по продажам, позволяющим оперативно управлять ценообразованием. Как результат: за счет изменения ценовой политики и сокращения объема избыточных позиций впервые за многие годы по цеху № 2 удалось получить маржинальную прибыль.

Основным вектором развития, подчеркнул Александр Фомин, остается постоянное взаимодействие дирекции по продажам с дирекцией по производству и управлению цепочками поставок в процессах планирования портфеля заказов, планов сдачи изделий на склад готовой продукции и планов их отгрузки потребителю, формирования прогнозов потребностей и рынка сбыта.

В числе новых задач – обеспечение поставки блоков паропроводов высокого давления для комплектации объекта «Сургутская ГРЭС-2», привлечение заказов на поставку соединительных деталей трубопроводов с внутренним антикоррозионным покрытием в объемах, обеспечивающих конкурентоспособную доходность, и заказов на поставку блочно-модульных конструкций.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

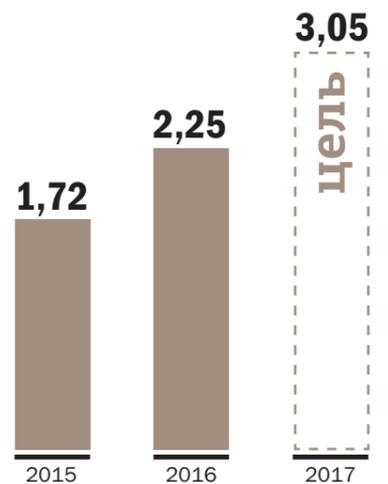
ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«Если раньше разногласия между различными дирекциями предприятия – по производству, продажам, закупкам – временами напоминали сюжет из басни Крылова «Лебедь, Щука и Рак», то сейчас ситуация заметно меняется к лучшему. Это показал и цикл презентаций руководителей первой линейки: все настроены на командную игру и отличный результат. Мы не так часто встречаемся все вместе, а здесь формальный, в общем-то, повод, позволил нам провести серию мозговых штурмов. Главный итог этих встреч-презентаций – это выработка новых идей, как можно эффективнее выстроить бизнес-процессы.

АЛЕКСЕЙ ТИЩЕНКО
начальник отдела по развитию производственной системы завода «Трубодеталь»

«Защита личных презентаций первой линейки руководителей завершена. На очереди – защита целей начальниками структурных подразделений и старшими мастерами цехов. На таких встречах, которые проходят в режиме диалога и иногда перерастают в жаркие споры, присутствуют все руководители. Это очень важно: так устанавливаются коммуникации между всеми участниками процесса производства, формируется команда.

Оценка развития производственной системы завода «Трубодеталь» по системе Toyota (баллы)



КСТАТИ

В прошлом году «Трубодеталь» достигла лучших за последние годы результатов по ряду операционных показателей: по объему выпуска по нескольким номенклатурным группам в отдельные периоды, по выходу годного продукта, по производительности труда, по сокращению просрочек выполнения заказов, по снижению остатков чистого оборотного капитала.

ЦИФРА

≈ 500 рабочих мест

позволит создать на ВМЗ инвестиционная деятельность в 2017–2018 годах.



Узнали и решили

Исследование вовлеченности 2016 года помогло выявить проблемы, волнующие работников, – и решить некоторые из них. Сегодня «Территория ОМК» расскажет, как честные ответы на вопросы анкеты повлияли на жизнь сотрудников ВМЗ

Александр Загребин
Выкса

Меньше выбросов

Более половины респондентов считают экологическую ситуацию в Выксе неблагоприятной. Работники, в частности, опасаются, что строительство новых мощностей завода негативно скажется на окружающей среде. «Пыль летит с ЛПК. Забота об экологии сводится только к разделению сбору отходов», – заметили участники фокус-групп, представляющие дивизион нефтегазопроводных труб. Эта проблема постепенно решается.

– Предприятие проводит большую работу по реконструкции и модернизации газо- и пылеулавливающего оборудования, – сообщили в управлении по безо-

пасности труда и окружающей среды ВМЗ. – В прошлом году мы установили систему очистки отходящих газов от фенола. По сравнению с 2015 годом объемы выбросов фенола снизились с 12 до восьми тонн. На водовыпуске начали работать очистные сооружения, которые помогли снизить сбросы взвешенных веществ в водоемы на 20 тонн. На 67 процентов уменьшились сбросы нефтепродуктов.

А раздельный сбор мусора, названный некоторыми сотрудниками неэффективным, позволил сократить объем отходов, передаваемых на захоронение, на девять процентов.



△ Чтобы решить проблемы, о них нужно сначала заявить © АРХИВ ОМК

Больше рабочих мест

Участники опроса не показали единодушия относительно стабильности производства. «Предприятие работает нестабильно», – высказались сотрудники дирекции по ремонтам. «Должен быть понятный портфель заказов хотя бы на месяц, а не разносортные заказы, меняющиеся несколько раз за смену», – добавили в дивизионе труб большого диаметра.

– В условиях снижения объемов производства, когда более тыся-

чи человек ежедневно находилось в простое в 2016 году, компания сохраняет рабочие места, а вместо сокращения выводит людей в оплачиваемый простой, – объяснили в дирекции по персоналу. – И несмотря на это рост заработной платы в сравнении с 2015 годом составил более шести процентов, превысив уровень инфляции. А инвестиционная деятельность в 2017–2018 годах позволит создать около 500 рабочих мест.

Шире перспективы

Есть ли у работников ВМЗ карьерные перспективы? Мнения респондентов разделились. Половина опрошенных ответила утвердительно, а вторая половина на это мнение не разделяет. «Отсутствуют возможности для карьерного роста, нет информации о том, как можно продвинуться», – сообщили в дивизионе железнодорожных колес. Так же считают в дивизионе труб большого диаметра. «Рабочим нужно рассказывать о развитии кадрового резерва», – сказали здесь участники фокус-групп.

В ответ на эти замечания дирекция по персоналу ВМЗ под-

готовила буклет «PRO-Карьера». На его страницах сотрудники найдут разные варианты карьерных маршрутов. Издание расскажет о том, что такое управленческая карьера, горизонтальная карьера, экспертная и социальная карьера, а также о том, какие критерии важны для того, чтобы стать руководителем или экспертом в своей области. Из буклета работники узнают, сколько шагов нужно сделать, чтобы построить свой карьерный путь, и какие инструменты для этого существуют на предприятии. Буклет выйдет из печати уже 1 июня.

Лучше отдых

Многие участники исследования выразили озабоченность по поводу социальных активностей предприятия. «База отдыха, лагерь, медсанчасть должны остаться в структуре завода, – уверены рабочие. – Иначе медицинские услуги могут стать платными, а путевки в лагерь и на базу отдыха будут недоступны по стоимости». Обоснованы ли подобные опасения?

В конце 2016 года руководство ОМК приняло решение о дальнейшем развитии социальной сферы ВМЗ. Общий объем инвестиций в соцобъекты в ближайшие три года превысит 300 миллионов рублей. Большая часть этих вложений будет направлена на создание комфортных и безопасных условий для отдыха и лечения заводчан, а также на расширение сферы предлагаемых услуг. Уже сегодня работники ВМЗ могут наблюдать те изменения, которые происходят на социальных объектах.

На базе отдыха «Металлург» по выходным и праздничным дням проходят развлекательные и спортивные мероприятия. Только с начала 2017 года здесь смогли отдохнуть более 1,2 тысячи заводчан. Кроме того, с прошлого сентября на базе отдыха организовали более 20 командохра-

спецодежде, говорят о снижении числа рабочих мест с вредными условиями труда, интересуются повышением квалификации и упрощением системы подачи проек-

тов улучшений... Очередное исследование – оно стартует 19 июня – покажет, какие из аспектов работы деятельности завода наиболее актуальны сегодня.

зующих мероприятий для подразделений предприятия. В них приняли участие свыше тысячи сотрудников.

– Отдельно следует отметить и максимально выгодные условия приобретения путевок: часть затрат сотрудникам компенсирует завод. А на будущее запланиро-

крыт, а во втором полугодии – передан в муниципальную собственность. Впрочем, в следующем году «Звездный» откроется вновь. А нынешним летом около тысячи детей сотрудников ВМЗ смогут отправиться в другие лагеря Нижегородской области, а также на Черноморское побережье.

– В дальнейшем лагерь «Звездный» будет работать под руководством управления по образованию администрации городского округа. Мы уверены, что качество отдыха только повысится, – утверждают в дирекции по персоналу ВМЗ. – Специалисты городской администрации смогут обеспечить максимально комфортные и безопасные условия для детей, сформировать профессиональный педагогический состав, обеспечить качественную медицинскую помощь на территории лагеря.

Меняется и отношение к здоровью заводчан. В настоящее время в медсанчасти проводятся ремонты, закупается и модернизируется оборудование, в том числе предназначенное для цеховых здравпунктов. Это позволит не только повысить качество медицинских услуг, но и расширить их спектр. При этом все услуги МСЧ для сотрудников завода остаются бесплатными.



ФАКТ

Около тысячи детей сотрудников ВМЗ нынешним летом будут отдыхать в лагерях Нижегородской области и на берегу Черного моря.

ваны дополнительные льготные тематические заезды и мероприятия, в том числе для детей работников, – рассказывают в дирекции по персоналу ВМЗ.

Работодатель обещает также в полном объеме выполнить все свои обязательства по организации детского отдыха, даже несмотря на то что лагерь «Звездный» нынешним летом будет за-

КСТАТИ

Подробнее информация

Заводчане получают информацию о компании из более чем десяти источников. Наибольшим доверием пользуются газета «Территория ОМК», журнал «ОМК-команда», корпоративный портал и сведения от непосредственного руководителя. И все же сотрудники завода время от времени сталкиваются с информационным го-

лодом. «Люди говорят о том, что руководство в цехах мало рассказывает о происходящем, в частности не хватает информации о том, какими ресурсами компании могут пользоваться работники», – сообщили на заводе. Пробел призван восполнить еженедельный информационный бюллетень, который начал выходить в феврале.

Жизнь в красках

Самая большая художественная «мастерская» приняла желающих попробовать свои силы в искусстве граффити



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



Анна Андреева
Выкса

Более полусотни человек – жители Выксы, журналисты, руководители города и представители ОМК – взяли в руки малярные валики и под руководством художника Миши Most раскрасили элементы росписи на стене МКС-5000 ВМЗ. Напомним, это произведение обещает стать самым большим в мире образцом настенной живописи. Представить готовую работу планируется в рамках седьмого фестиваля «Арт-Овраг», который пройдет в Выксе 16–18 июня.

– Часто приходится слышать сетования, что в России ничего не строится, что заводы закрываются, что современного производства нет. Мы знаем, что это неправда. В Выксе находится один из самых современных заводов в мире, мы гордимся этим. А настенная живопись – это большая часть современного искусства. И здесь Россия также не может оставаться в стороне, поэтому на стене предприятия и появляется это масштабное произведение. В Выксе сегодня развивается промышленный туризм, и замечательно, что работу художника смогут увидеть не только наши сотрудники, но и гости города, – сказала Ирина Седых, председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие».

Напомним, в рамках подготовки к 25-летию Объединенной металлургической компании и 260-летию Выксунского металлургического завода прошел международный конкурс «Выкса-10000». Свои эскизы представили 260 художников из 34 стран. Победителем стал московский художник Миша Most. 29 апреля он приступил к созданию росписи на стене МКС-5000.

1. Рисунок будет полностью готов через три недели

2. Художник Миша Most рассказал руководителям ОМК о своей задумке

3. В АБК МКС-5000 организовали выставку работ участников конкурса «Выкса-10000»

4. В работе используется непростая техника, например ножничный подъемник

5. Сотрудники ОМК подошли к делу серьезно



▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

НИКОЛАЙ ПЕРСИДСКИЙ
ведущий специалист отдела оперативного планирования ВМЗ

« Я считаю, что создание таких масштабных, заметных вещей положительно влияет на имидж как города, так и завода. Это поможет привлечь дополнительных туристов и деятелей культуры, что благоприятно скажется на развитии нашего города. Мне было интересно принять участие в росписи стана в первую очередь из-за возможности посмотреть на этапы создания такого чуда – и я был потрясен его масштабами. Автор – молодец.

ИРИНА ШУКАЕВА
методист художественной школы имени Бедина, Выкса

« Зачем рисовать на стене цеха? Знаете, люди рисуют с доисторических времен. Во все времена художники создают картины, которые, казалось бы, не имеют никакой практической пользы: не спасают человека на пожаре, не оберегают от голода. Но, тем не менее, люди рисуют. Зачем? Над этим мы с детьми тоже думаем на уроках. Каждый находит свой ответ. Видимо, помимо материальных благ человек нуждается в чем-то вдохновляющем, ярком, способном поднимать настроение или заставить задуматься... Наши педагоги с удовольствием приняли участие в росписи стана. Конечно, может быть много споров о композиции – как говорится, сколько людей, столько и мнений. А я сегодня увидела очень интересную задумку.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель правления ОМК

« Выксунский металлургический завод динамично развивается, в производстве используется много ноу-хау, но притом что на заводе строгая производственная дисциплина, работа его сотрудников – очень творческая. Искусство нам вовсе не чуждо, а здесь оно также будет стимулировать творческую деятельность. Я сразу одобрил эту идею, она мне показалась оригинальной и символической: на стене самого современного стана в мире – создать самое большое произведение искусства в мире.

«Ключевые» испытания

Золотом грузинской крепости Рабат завладела команда завода «Трубодеталь»

Елена Лищук, Светлана Кулагина
Рабат – Челябинск

В корпоративный тур «Синергия» в середине мая отправились 80 сотрудников, представлявших все заводы ОМК и сервисные подразделения. На два дня средневековая крепость Рабат, что расположена неподалеку от грузинского города Ахалцихе, превратилась в полосу препятствий. Игра проходила по правилам телевизионного квеста «Форт Боярд». Участникам каждой из 10 команд предстояло собрать максимальное количество ключей от сокровищницы с золотом.

Помимо конкурсов на ловкость, эрудицию и сообразительность смельчаков ждали испытания, которые заставляли бороться со страхами. Металлурги искали ключи в кувшинах с рептилиями и насекомыми, преодолевали кишащие мышами лабиринты, выполняли задания в комнате с опускающимся потолком... А самые сложные, по словам искателей сокровищ, испытания были связаны с высотой. Не все смогли забраться на отвесную крепостную стену или пройти по натянутому между двумя башнями канату.

– Я боюсь высоты, по канату передвигался буквально с закрытыми глазами. Дошел, но не сразу понял, как надо открепить ключ, – рассказывает участник одной из выксунских команд Роман Азин. – Почему вызвался сам? Просто чувствовал в себе силы. Было надо – вот и пошел.

Специально для металлургов организаторы придумали квест «Литейный завод». Четырем игрокам нужно было самостоятельно отлить ключ.

– Выдержка, сила, воля к победе – вот что важно в этой игре, – говорит Руслан Сапогов, начальник трубоэлектросварочного цеха № 5 ВМЗ. – У нашей команды была тактика. Здесь, как и на производстве, она одна: правильно распределить роли и силы.

Самыми результативными оказались представители «Трубодетали», изначально назвавшие себя «Лучшей командой». Лидеры сумели добыть 13 ключей из 15 возможных, а также получили семь из девяти подсказок. В финале челябинцам удалось разгадать кодовое слово и услышать звон монет. Заводчане «Трубодетали» смогли вынести из сокровищницы едва ли не рекордное для проекта количество игрового золота – более 26,5 килограмма.

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ОЛЬГА ХОТНЯНСКАЯ
директор по персоналу завода «Трубодеталь», капитан команды

«Самыми сложными испытаниями стали те, что заставляли преодолевать свои страхи. Для меня это замкнутое пространство, высота и, конечно, разные насекомые, мыши и змеи. Но мы приехали побеждать. В качестве подготовки даже пересмотрели несколько серий «Форт Боярд», поэтому представляли, на что идем. Команда подобралась замечательная, спортивная, слаженная. Но и конкуренция была серьезной: к финалу команда БАЗ пришла с нами ноздря в ноздю. Мне на всю жизнь запомнится момент, когда мы стояли в сокровищнице в ожидании вердикта – и вдруг посыпалось золото. Думаю, победе особенно будет рад мой сын, он большой поклонник этой телеигры.

АНДРЕЙ МАХНУТИН
начальник ферросплавного цеха ЧМЗ

«Наша команда «Полный привод» оказалась на проекте единственной сборной, в которой играли сотрудники двух заводов. Мы шли в одной связке с АТЗ. Без всяких тренировок сыгрались за один день, добились взаимопонимания, быстро научились распределять роли. А как мы выкрикивали свой девиз, слышали все. В погоне за золотом крепости мы оценили, на что способны вместе. Я добыл всего один ключ, но восхищаюсь своим коллегой Евгением, который совершил подвиг и взял три ключа в сложных испытаниях. Очень рады и за победителей – ведь все мы уральцы. В радости за ближнего, возможно, тоже заключается эффект синергии.



▼ КСТАТИ

В рамках корпоративного тура «Синергия» металлурги из ОМК побывали с экскурсиями в трех городах Грузии – столичном Тбилиси, древней Мцхете и курортном Боржоме, – посетили храмы Джвари и Светицховели, познакомились с кулинарными традициями страны и фольклором горных народов. Предполагается, что ежегодно состав участников тура будет меняться, но каждый раз в поездку будут отправляться сотрудники, показавшие лучшие результаты работы.

▼ ЦИФРА

93 546

рублей заработала команда «Трубодетали» в финале игры «Золото крепости Рабат».

Все выигранные деньги заводчане направят на помощь девятилетнему Саше, сыну специалиста отдела по кадровому учету, подбору и развитию персонала Марины Дахтиной. Мальчик борется с онкологическим заболеванием. Кроме того, 62 800 рублей сотрудники «Трубодетали» собрали 20 мая во время традиционного спортивного праздника: 50 заводчан сдавали нормы ГТО, а перед этим делали взнос.



Ласточкино гнездо

С запуском производства в России высокоскоростных поездов ВМЗ расширил географию поставок железнодорожных колес

Светлана Чеснокова
Выкса

Составы семейства электропоездов проекта Desiro Rus появились на железных дорогах России во время Олимпийских игр в Сочи под названием «Ласточка». Первые 38 составов сделали в Германии, затем их начали выпускать в нашей стране – на заводе «Уральские локомотивы», совместном предприятии группы «Синара» и концерна Siemens AG, созданном 1 июля 2010 года. Производство расположилось в Верхней Пышме, в семи километрах к северу от Екатеринбургa.

На выксунских колесах

В мае 2014 года «Уральские локомотивы» выпустили первый пятивагонный скоростной электропоезд «Ласточка».

В том же году на ВМЗ ввели в эксплуатацию первую в России линию по производству цельнокатаных колес для скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения, которая способна выпускать моторные и немоторные колеса для «Ласточки». В составе линии действуют два металлообрабатывающих

ЦИФРА

3 330

сотрудников
работают на предприятии «Уральские локомотивы».

станка, установки ультразвукового и магнитно-порошкового контроля и проверки дисбаланса колеса, мойки-сушки, оборудование для маркировки, сушки-покраски и портално-транспортная система. Производительность линии достигает 10 тысяч высокотехнологичных колес в год.

Промышленные поставки колес на завод «Уральские локомотивы» начались в конце 2015 года. По состоянию на 31 декабря 2016 года ВМЗ отгрузил 1 392 колеса для электропоездов «Ласточка», причем 1 200 из них – в прошлом году.

Кстати, на XX международной промышленной выставке «Металл-Экспо» колеса для «Ласточки» производства ВМЗ получили золотую медаль.

«Ласточки» разлетаются

В январе 2015 года, после завершения испытаний и получения сертификата, «Ласточки» поступили в серийное производство, а уже с октября того же года вышли в регулярные рейсы на маршруте Москва – Крюково – Тверь. С ноября 2015 года составы курсируют по Свердловской железной дороге. С тех пор география маршрутов «Ласточек», предназначенных для пригородных и региональных перевозок пассажиров, еще более расширилась.

А в сентябре 2016 года электропоезда типа ЭС2Г начали перевозить пассажиров по Московскому центральному кольцу, строительство которого стало крупнейшим инфраструктурным проектом столицы за последнее десятилетие. Современные «Ласточки» переманили пассажиров с других видов транспорта. Как сообщают в Министерстве транспорта Москвы, открытие кольца снизило нагрузку на основные ветки метро на 15 процентов. За первые полгода эксплуатации МЦК услугами «Ласточек» – в том числе и как экскурсионным маршрутом – воспользовались более 55 миллионов пассажиров.

Всего к настоящему времени «Уральские локомотивы» выпустили более сотни составов «Ласточка» всех разновидностей.

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Завод «Уральские локомотивы» занимается проектированием, производством, продажей и техническим обслуживанием тягового и моторвагонного подвижного состава нового поколения, отличающегося повышенной экономичностью, высокими потребительскими, эксплуатационными и экологическими свойствами.

Кроме электропоездов «Ласточка» предприятие выпускает грузовые электровагоны с коллекторными тяговыми двигателями «Синара» (серия 2ЭС6), грузовые электровагоны постоянного тока с асинхронным тяговым приводом «Гранит» (серия 2ЭС10), а также магистральный грузовой электровагон, работающий от сети переменного тока 2ЭС7, для эксплуатации на Байкало-Амурской магистрали Восточно-Сибирской железной дороги.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Разные «Ласточки»

● **Электропоезд типа ЭС2Г «Стандарт»** – городской экспресс, предназначенный для перевозок пассажиров на выделенных маршрутах с высоким пассажиропотоком и длиной участка оборота не более 60 километров.

● **Электропоезд типа ЭС2Г «Премиум»** предназначен для перевозок пассажиров в условиях повышенной комфортности в пригородных зонах с длиной участка оборота 200 километров.

● **Двухсистемный электропоезд типа ЭМ** – межрегиональный экспресс, предназначенный для перевозки пассажиров на междугородных маршрутах с длиной участка оборота 700 километров.

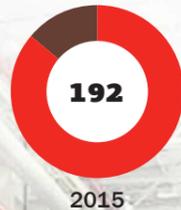
Поставки колес производства ВМЗ на завод «Уральские локомотивы»

ЦИФРА

1 392

колеса

для электропоезда «Ласточка» отгрузил ВМЗ заводу «Уральские локомотивы» в 2015–2016 годах.



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

➔ 7 сентября 2011 года РЖД и «Уральские локомотивы» заключили контракт о поставке 1,2 тысячи электропоездов «Ласточка» типа ЭС2Г в период с 2015 по 2023 год.

➔ 25 мая 2012 года началось строительство комплекса для производства поездов «Ласточка». В эксплуатацию его ввели 11 ноября 2013 года.

➔ 30 мая 2014 года первый уральский скоростной электропоезд «Ласточка» ЭС2Г вышел с завода.

➔ 1 октября 2014 года «Уральские локомотивы» выпустили первый собственный комплект тележек для скоростных электропоездов.

➔ 30 декабря 2014 года завод получил сертификат соответствия организации «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте» на серийное производство электропоезда «Ласточка» (ЭС2Г), а 1 апреля 2015 года – на серийное производство тележек.

➔ В 2014 году на ВМЗ начала работать первая в России линия по производству цельнокатаных колес для скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения.

➔ В 2015 году ВМЗ подтвердил соответствие качества своих колес требованиям РЖД и «Уральских локомотивов». В том же году начались промышленные поставки продукции из Выксы в Верхнюю Пышму.



Увлечение радиотехникой привело Ромазана Акберова, бригадира участка по ремонту оборудования средств неразрушающего контроля ВМЗ, в сложнейшую профессию

Увлеченная натура



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

«Мы не можем относиться к инструкциям без осмысления, как к догме. Мы осваиваем новое оборудование, налаживаем его работу, первыми сталкиваемся с трудностями.»

Ромазан Акберов устроился на Выксунский металлургический завод не с первой попытки, но посвятил предприятию уже 25 лет своей жизни.



Виктор Махров
Выкса

Между физикой и лирикой

«Выбери себе работу по душе, и тебе не придется работать ни одного дня в своей жизни», – гласит известный афоризм, приписываемый Конфуцию. Нашему герою повезло: его профессия оказалась напрямую связана с юношеским увлечением. Пока одни мальчишки осваивали мопеды, а другие мастерили авиамodelи, Ромазан Акберов и его друзья увлеклись радиотехникой. Школа этому способствовала: уроки физики оказались самыми интересными.

– Я посещал кружок радиотехники, который вел Александр Затухин (он сегодня работает в ТЭСЦ-3). Александр Федорович научил нас собирать и ремонтировать радио- и аудиотехнику, расцвет которой пришелся как раз на восьмидесятые. Времена были застойные, практически ничего невозможно было достать, но, объединив усилия, мы зачастую умудрялись собирать неплохие вещи, – вспоминает Ромазан Камиллович.

Впрочем, молодой человек увлекался не только пайкой радиоприемников. В выпускных классах заинтересовался английским языком, даже хотел поступить в институт на переводчика. Однако на переводческую специальность не прошел по зрению, а карьера педагога юношу не заинтересовала. Остался единственный ва-

риант – факультет радиотехники, который Ромазан Акберов закончил с отличием в 1992 году. И все же красный диплом не стал моментальным пропуском на ВМЗ, куда стремились многие специалисты.

– Начиная со второго курса я был стипендиатом заводской программы, дважды проходил на ВМЗ летнюю практику – в ТЭСЦ-5. Устроиться на работу сразу после института мне не удалось – требовались специалисты с опытом. И все же настойчивость помогла мне стать электромонтером в четвертом трубозлектросварочном цехе, – рассказывает Ромазан Камиллович.

Рабочий с задатками инженера

Участок по ремонту оборудования средств неразрушающего контроля, где долгие годы трудится Ромазан Акберов, постоянно контактирует с инспекциями, которые контролируют качество продукции для престижных международных проектов. С повышением требований меняется и оборудование, за ремонт и обслуживание которого отвечают сотрудники участка: от аналоговых дефектоскопов до компьютеризированных комплексов. Имея дело со сложными задачами и схемами, документацией и инструкциями, каждую из которых нужно пропустить через себя, чтобы понять принцип работы, Ромазан Акберов остается рабочим. При этом своих коллег и себя он называет инженерами.

– Работа инженера – это, в первую очередь, анализ. И в этом как раз основа нашего труда. Мы не можем относиться к инструкциям без осмысления, как к догме. Мы осваиваем новое оборудование, налаживаем его работу, первыми сталкиваемся с трудностями и проблемами, – объясняет Ромазан Камиллович. – Мои коллеги дела-

ют работу инженеров, оставаясь формально рабочими. Конечно, нам тоже хочется носить белые каски, в этом есть определенный престиж. Впрочем, я всем доволен: работаю по специальности, которую выбрал еще в школе, мой труд достойно оценивается и хорошо оплачивается. Это мотивирует.

Кстати, в числе коллег Ромазана Акберова – его жена Марина. За годы, проведенные плечом к плечу на производстве, супруги привыкли к такому положению вещей и сегодня привычно оставляют рабочие моменты на заводе. «Дома есть множество бытовых вопросов, которые нужно обсудить, тут уже не до работы», – говорит Ромазан Камиллович.

Городки – почти стрельба

Плотный рабочий график – не повод отказываться от хобби и спорта, уверен Ромазан Акберов. Со школьных лет он занимается не самым популярным в наше время городочным спортом, выступая, в том числе, и на заводской спартакиаде. Дважды в неделю ему удается выбраться на стадион. Ромазан Камиллович сравнивает этот спорт со стрельбой: здесь так же важны меткость и психологическая готовность.

– От занятий этим спортом я получаю удовольствие. Всегда с нетерпением жду сезона, – признается мужчина. – Это ведь еще и возможность встретиться со старыми друзьями. К сожалению, сейчас городочный спорт не так популярен, нет поддержки, возможности выезжать на соревнования. Но еще остаются энтузиасты, которым нравится проводить время за игрой. Это радует.

А помимо городков Ромазан Акберов любит ходить на рыбалку, за грибами, коллекционирует монеты, занимается садом.

▼ ДОСЬЕ

Акберов Ромазан Камиллович

- **Дата рождения:** 10 ноября 1969 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Муромский филиал Владимирского политехнического института, специальность «Радиоинженер» (1992).
- **Место работы:** бригадир на участках основного производства, участок по ремонту оборудования СНК, трубозлектросварочный цех № 4 ВМЗ.
- **Стаж на заводе:** 24 года 10 месяцев.
- **Награды:** почетная грамота Выксунского района (2007), благодарственное письмо Министерства промышленности и торговли РФ (2008), звание «Почетный металлург» (2012).

▼ ВАЖНЫЙ ВОПРОС

Как изменились завод и компания за 25 лет?

– Завод изменился, конечно, в лучшую сторону, буквально до неузнаваемости, – утверждает Ромазан Акберов. – Началось девятидесятых, когда я пришел на ВМЗ, было очень тяжелым. Во время длительных простоев, которые случались, брались за любой труд, например я работал в заводском подсобном хозяйстве. Хорошо, что продлилось это недолго, компания и завод начали развиваться, появилась необходимая загрузка. Поэтому сильного дискомфорта у меня не было. Но самые заметные изменения начались лет десять назад, когда кардинально поменялось отношение к трудовой дисциплине. На заводе не стало места халатности, нарушениям режима. Это сразу сказалось и на рабочих моментах, и на бытовых. А с появлением новых цехов, новых производственных и бытовых помещений выросло и уважение к себе у работников. Сейчас никто не позволит себе каких-то вольностей, допустимых раньше. В таких условиях невозможно было остаться прежним человеком. И наши иностранные коллеги, видя работающее оборудование, чистоту и порядок в помещениях, делают выводы, что с нами можно и нужно работать.

▼ БЛИЦОПРОС

- **У вас есть любимое блюдо?**
- Любимого нет. Я люблю, когда вкусно приготовлено. А нелюбимыми назову незнакомые и невкусные блюда. Вот их я не люблю.
- **Какую музыку вы слушаете?**
- Люблю разную музыку, главное, чтобы была приятная мелодия.
- **Активный отдых или дача – что выберете?**
- Я люблю отдых в саду, но если будет возможность выбраться, скажем, в горы, выберу путешествие.



ЦИФРА

7 команд борются за титул чемпиона АТЗ в турнире по баскетболу. Сейчас это звание принадлежит коллективу второго трубоэлектросварочного цеха.



Ночь в склепе

Самые отважные участники Ночи музеев спустились в подземелье Христо-Рождественской церкви



© АНДРЕЙ ГОРЕЛОВ

ЭКСКУРСИЯ

Виктор Махров
Выкса

Как и судьбу братьев Баташевых, каменную церковь в 1773 году возводили по проекту Михаила Кисельникова (по мнению некоторых краеведов, он мог быть крепостным). За два с половиной века храм пережил расцвет, разграбление в смутные времена первой половины XX столетия – и, наконец, восстановление практически из небытия.

Церковь, построенная в стиле классицизма с элементами позднего барокко, состоит из двух частей – летней и зимней. Под зимней, теплой, частью церкви был построен фамильный склеп. Первое захоронение датируется 1821 годом: основатель выксунских заводов Иван Баташев погребен в выксунской церкви по решению Дмитрия Шепелева. Кстати, сам генерал-лейтенант Шепелев, герой Отечественной войны 1812 года, тоже был похоронен в Выксе – как и многие его потомки.

КСТАТИ

До середины XIX века Христо-Рождественская церковь была доступна только членам семьи Баташевых и их близким, но позже открыла свои двери для всех. В 1937 году храм закрыли, колокола были сняты, утварь и иконостас – разобраны. К настоящему времени церковь восстановлена.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСКУРСАНТА

АНАСТАСИЯ, лаборант ВМЗ

«Мне было очень интересно, я давно хотела посетить музейные подвалы и церковный склеп. Здорово, что сегодня мне удалось это сделать в один день, точнее – ночь. То, что экскурсии были поздними, придало им мистический окрас. Хотя уже от самой истории Выксы и биографий ее основателей дух захватывает».

Сейчас в склепе сохранилось 14 ниш для погребения. Однако на табличке, установленной при входе в церковь, выбиты 15 имен. История таинственного 15-го захоронения – лишь малая часть рассказа о последнем пристанище рода Баташевых. Экскурсантов ждали подробности, которых не услышать на обычной экскурсии, например кого из потомков Шепелева называли Нероном Ардатовского уезда и как породнились потомки Баташева и князя Голицына. Участники Ночи музеев также увидели несколько артефактов, непосредственно связанных с историей церкви и города: колокола, чудом сохранившиеся при варварском разграблении, и каменные плиты, хранящие имена первых строителей Выксунских заводов.

Экскурсии в церковный склеп вызвали большой интерес, и все желающие не смогли присоединиться к ним в Ночь музеев. Сейчас рассматривается возможность проводить такие мероприятия на постоянной основе.

Нарисовали экологию

На конкурс «Береги свою планету» в Благовещенске поступило около 130 работ

КОНКУРС

Юлия Ларионова
Благовещенск

Арматурный завод посвятил конкурс детского рисунка Году экологии. Свои работы представили дети сотрудников, воспитанники детских садов, общеобразовательных и художественной школ города. С помощью красок, карандашей и фломастеров они выразили на бумаге свои представления о бережном отношении к природе.

Победителей конкурса определили голосованием на корпоративном портале в четырех категориях. Среди дошкольников победила пятилетняя Дарья Мохова. В категории «Младшая школьная» лучшим стал Александр Лазарев. Арина Мохова оказалась вне конкуренции среди старших школьников. А в категории «Семейная» жюри присудило победу семье Байдугановых.



△ Рисунок Арины Моховой

– Очень приятно, что так много детей откликнулось на участие в конкурсе. Юные авторы показали искренность, доброту и заботу по отношению к окружающему миру. Это очень ценно для нас. Мы благодарим всех за участие и желаем дальнейших творческих успехов! – сказала Алина Халикова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ.

КОРОТКО О СПОРТЕ

Бежали и сажали

Юрий Софонов
Чусовой

Комбинированная эстафета на призы газеты «Чусовской металлург» прошла в 63-й раз.

– Сама цифра 63 говорит, насколько заводчане любят этот праздник, – сказал на открытии эстафеты Валерий Ватомов, начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию ЧМЗ.

Первыми на эстафете 20 мая стартовали школьники, за ними – городские команды. 27-й отряд Федеральной противопожарной службы стал первым, отставив прошлогодних победителей, команду «Станция Чусовская», на второе место.

Последними состязались коллективы подразделений Чусов-

ского металлургического завода. На первом этапе вперед вырвался газоспасатель Михаил Южков из сборной заводоуправления и газоспасательной службы. Команде удалось сохранить лидерство до конца соревнований. Второе место выиграла объединенная команда ферросплавного цеха и ЦЗЛ.

Организаторы эстафеты подготовили множество развлечений. Так, для самых юных спортсменов устроили забег «Мои первые 25 метров», посвященный юбилею ОМК.

– В эстафете на призы газеты «Чусовской металлург» я впервые участвовал, когда еще учился в школе, – вспоминает начальник рессорного производства ЧМЗ Евгений Рубашкин. – Это наша заводская традиция, которую нужно сохранять.



△ Эстафеты бывают разными © ЮРИЙ СОФОНОВ

КСТАТИ

На этот раз эстафета была посвящена Году экологии. Юные чусовляне высадили на территории стадиона пять молодых дубков, которые заранее прорастили сотрудники редакций «Чусовского ме-

таллурга» и «Территории ОМК». Ребята постарше приняли участие в мастер-классе по живописи и под руководством профессионального художника нарисовали плакаты в защиту природы.

Пинали мячи

Ирина Соловьева
Выкса

Команда ВМЗ стала победителем очередного этапа Спартакиады трудовых коллективов Выксы – турнира по мини-футболу.

Соревнования прошли 20 мая на стадионе «Металлург». Кроме коллектива ВМЗ в них участвовали команды местной администрации, Завода корпусов, депутатов, подстанции «Радуга», 8-го отряда Федеральной противопожарной службы и детского центра «Лазур-

ный». Сыграв в турнире пять матчей без поражений и не пропустив ни одного мяча, сборная металлургов стала чемпионом. Честь завода на турнире защищали Арсений Хапков, Сергей Бирюков, Роман Великанов, Александр Шалун, Андрей Осташкин, Арсений Печников, Алексей Кудасов, Антон Стасюкевич и Иван Михеев.

На втором месте – пожарные, на третьем – «Лазурный». К настоящему времени завершились соревнования по восьми дисциплинам городской спартакиады. Сборная ВМЗ лидирует с большим отрывом.

КСТАТИ

На БАЗ завершились игры по мини-футболу в зачет заводской спартакиады. В турнире приняли участие пять команд. Победу одержал коллектив кузнечно-прессового цеха № 5: Александр и Евге-

ний Куклины, Константин Костяев, Евгений Вдовин, Ринат Макулов и Константин Судницын. Второе место заняли баскетболисты сталелитейного цеха, на третьем оказалась команда заводоуправления.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Как понять вопрос?

19 июня в ОМК стартует очередное исследование вовлеченности

ИССЛЕДОВАНИЕ

Сотрудникам всех подразделений вновь предстоит высказать свое мнение о деятельности компании. Однако в прошлом году во время фокус-групп работники сетовали, что не все вопросы им понятны. «Территория ОМК» попытается разъяснить пункты анкеты, чтобы нашим читателям, будущим участникам исследования, было проще на них отвечать.

Мы представили, о чем могут думать сотрудники, знакомясь с анкетой. Если вам в голову придут примерно такие же мысли, какие озвучивают персонажи нашего комикса (конечно, их можно сформулировать и несколько иначе), то это будет означать, что вы согласны с утверждением. Но если ситуация в вашем подразделении далека от этих примеров, вы можете указать в анкете: «Не согласен».

И помните: ваши честные ответы помогут решить многие проблемы в компании!

Система постановки целей и вознаграждения за результат мотивирует меня работать лучше



Моя зарплата отражает мой вклад в работу компании



Я получаю заслуженное признание своих достижений от руководителей



Технологии и ресурсы, которыми мы располагаем, позволяют мне достигать высоких результатов



РАСШИФРОВЫВАТЬ ВОПРОСЫ АНКЕТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МЫ ПРОДОЛЖИМ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ ГАЗЕТЫ.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О вежливых людях

? Просьба к руководству охранного предприятия «Булат». Проведите воспитательную беседу с женской половиной сотрудников охраны КПП № 7. А еще лучше устройте для них тест на профпригодность, ибо есть обоснованные подозрения, что порядка исполнения своих должностных обязанностей они не знают. Также просим провести для них инструктаж по теме «Вежливая манера общения». Это просто невыносимо! Понятно, что требование открыть сумку и показать, что лежит в пакете, вполне законно, но требование выворачивать карманы и вытряхивать их содержимое – это перебор.

! Вопросы вежливого общения с работниками рассмотрены и обсуждены с персоналом охраны всех четырех смен. Также проведены подробные инструктажи об уважительном поведении охранников при проведении мероприятий по обеспечению пропускного режима. Подобные инструктажи руководство предприятия «Булат» проводит с персоналом охраны постоянно. Будем признательны, если инициаторы вопросов будут указывать примерное время прохождения через КПП или имя, фамилию и дату прохождения. Это позволит более объективно провести служебную проверку, чтобы принять соответствующие меры, в том числе и дисциплинарного воздействия, к виновным лицам. Благодарю за сотрудничество в наведении порядка на контрольно-пропускных пунктах.
/Евгений Лисинский, генеральный директор предприятия «Булат»/

О рамках на входе

? Почему бы не установить на проходных ВМЗ рамочные металлодетекторы? Мало того что нас проверяют на выходе (допустим, нечестные люди могут что-то унести), так сейчас начали проверять еще и на входе! Мы что, на атомной станции работаем? Конечно, понятно, безопасность и прочее, – но уж очень угнетает этот процесс.

! Обеспечение безопасности на предприятии – неотъемлемая часть системы мероприятий, которые выполняются как на входе, так и на выходе. А возможность установить стационарные металлодетекторы мы рассматриваем.
/Евгений Лисинский, генеральный директор охранного предприятия «Булат»/

О закрытии буфета

? В столовой ТЭСЦ-4 ВМЗ длинные очереди до самого закрытия. Поварам, наверное, тоже тяжело столько человек в смену обслуживать. А какой хороший был буфет в ТЭСЦ-5! Жаль, что закрыли. Верните нам буфет в ТЭСЦ-5, пожалуйста.

! Когда начал работать второй оператор питания, к сожалению, возникли непредвиденные технические проблемы с кассовыми аппаратами, и из-за этого время обслуживания посетителей увеличилось. Ситуация оказалась острой в столовой АБК ТЭСЦ-4, так как столовая № 13 была закрыта. Чтобы решить проблему, мы приняли меры. Специалисты ИТ-службы и оператора устранили выявленные программные недочеты, и основная работа уже сделана. 12 мая на линии раздачи столовой ТЭСЦ-4 была введена дополнительная касса, и это позволило сократить время обслуживания посетителей. Что касается буфета в ТЭСЦ-5, то новый оператор питания планирует предоставить сотрудникам возможность приобретать здесь полноценные обеды в одноразовой посуде.
/Елена Боровик, менеджер по взаимодействию с оператором питания ВМЗ/

УТОЧНЕНИЕ

В газете «Территория ОМК» от 19 мая допущена ошибка в статье «О секундах не свысока». Малая инициативная группа № 404, о которой идет речь в материале, на самом деле работает в трубозлектросварочном цехе № 3 ВМЗ, а не в трубозлектросварочном цехе № 4. Редакция приносит извинения участникам МИГ № 404.

АНОНС

Какие проблемы решили в Чусовом?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Первоцветы Выксы

Сотрудник Литейно-прокатного комплекса ВМЗ Дмитрий Гуреев поделился с нами свежим – во всех смыслах этого слова – кадром. Первые весенние цветы он сфотографировал во время прогулки по лесу в микрорайоне Жуковского.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Джулиан Барнс. «Предчувствие конца»

Рекомендует
Лев Хорощиц,
ведущий
инженер-электрик
завода «Трубодеталь»



« Это первая книга современного английского писателя Джулиана Барнса, которую я прочитал. Кстати, роман получил Букеровскую премию за 2011 год. Признаться, я не ожидал, что в отпуске, на пляже я так зачитаюсь книгой... Произведение захватило мое воображение и увлекло великолепным слогом (тут, наверное, заслуга не только автора, но и переводчика), философией взаимоотношений героев на протяжении долгого времени – от школьных лет до старости. Небольшой по объему роман сразу затягивает, оторваться от чтения непросто.

Все начинается с того, что в класс привилегированной английской школы, где учатся трое друзей, приходит своеобразный и талантливый мальчик Адриан. А дальше... Дальше следуют воспоминания Тони Уэбстера, одного из трех друзей, о его романе с девочкой Вероникой (взбалмошной и неадекватной), которая впоследствии становится девушкой Адриана. Судьба Адриана трагична, автор безжалостно доводит его до самоубийства. На фоне бесконечных смен событий и воспоминаний происходит переоценка ценностей главного героя.

Одним словом, «Предчувствие конца» – роман о человеческих сомнениях и неуверенности в современном обществе, а оригинальность и юмор делают произведение практически идеальным.

АФИША | МАЙ-ИЮНЬ

Выкса

События в ДК имени Лепсе

28 мая, 13.00 – закрытие детского творческого сезона, парк культуры и отдыха.

29 мая, 18.00 – концерт студии бального танца «Выкса-данс-спорт».



Выставки в музее истории завода

«Московские чары». Живописные работы Людмилы Чарской.

«Левитан – голос эпохи». Экспонаты из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

«Две дороги». Живопись и графика Марины Пугаевой (Торжок).

Мастер-классы в музее истории завода
28 мая – «Будильник для лета», объемная поделка.

Альметьевск

Фестиваль красок
27 мая, 16.00 – благотворительный фестиваль красок. Центральный парк. Вход свободный.

Quiz-викторина
28 мая, 18.00 – командное соревнование. Участники должны будут продемонстрировать интеллект и смекалку. Бар «Китч». Регистрация на сайте requisit.ru/almetyevsk.



Челябинск

Концерты
29 мая – «Жизнь в розовом свете». Концертный зал имени Прокофьева.
29 мая – творческий вечер Дины Рубиной. ДК железнодорожников.
30 и 31 мая – четвертьфинал Уральской лиги КВН. ДК железнодорожников.
31 мая – «На любовь свое сердце на строю». Посвящение Булату Окуджаве. Зал камерной и органной музыки «Родина».

Спектакли в театре драмы имени Орлова
27 мая – «Примадонны».
29 мая – «Папа, я тебя люблю».
30 мая – «Ханума».
31 мая – «Бал воров».
1 июня – «Картины московской жизни».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки
27 мая – «Анюта».
28 мая – симфонический концерт. В программе: Бетховен, симфония № 5, концерт для фортепиано с оркестром № 3.
1 июня – «Летучая мышь».
2 июня – Сергей Безруков. «Хулиган. Исповедь».



Спектакли в театре «Манекен»
27 мая – «Безумный день Труффальдино».

Спектакли в Молодежном театре
27 мая – «Дело Макропулоса».
28 мая – «Кентервильское привидение».
30 мая – «Тартюф».
31 мая – «Давай никуда не улетим, Ежик».

Спектакли в Камерном театре
27 мая – «Третья голова».
30 мая – «Детектор лжи».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 25.05.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 9254

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно